

2023 年 1 月 4 日

新型コロナウイルス感染者の発生について

株式会社相鉄ビルマネジメント

2023 年 1 月 4 日（水）、弊社横浜営業所に勤務している従業員 1 名（事務職）、港南台営業所に勤務している従業員 1 名（事務職）、本社事務所に勤務している従業員 1 名（事務職）、が新たに新型コロナウイルスに感染していることが判明いたしました。

各当該従業員の感染判明までの経緯は、下記のとおりです。なお、各当該従業員は、現在は自宅にて療養しております。

○1 人目

- ・ 2022 年 12 月 25 日（日）：最終出勤日。マスク着用のうえ、通常勤務。体調変化なし。
 - ・ 2022 年 12 月 26 日（月）：同居家族に陽性判定。濃厚接触者として、テレワーク対応。就寝時に頭痛、喉の痛み、発熱（39℃）が発症したため、抗原検査を実施したが陰性。
 - ・ 2022 年 12 月 27 日（火）～28 日（水）
：熱は下がったが、体調不良が続く。（抗原検査キットがなく、検査できず）
 - ・ 2022 年 12 月 29 日（木）：抗原検査を入手し、実施したところ、陽性判定。医療機関に問い合わせしたが、自宅療養の指示を受けた。
- ・ 当該従業員の行動履歴に基づき、濃厚接触者はありません。
 - ・ 当該従業員が勤務する事務室の消毒清掃を行いました。
 - ・ 当該従業員については、2023 年 1 月 2 日（月・振休）までの期間、自宅療養といたします。

○2 人目

- ・ 2022 年 12 月 30 日（金）：最終出勤日。マスク着用のうえ、通常勤務。体調変化なし。
 - ・ 2023 年 1 月 1 日（日・祝）：同居家族が陽性。本人は陰性判定。
 - ・ 2023 年 1 月 2 日（月・振休）：自宅療養。
 - ・ 2023 年 1 月 3 日（火）：午後に発熱症状が出たため、抗原検査実施し、陽性判定。
- ・ 当該従業員の行動履歴に基づき、濃厚接触者はありません。
 - ・ 当該従業員が勤務する事務室の消毒清掃を行いました。
 - ・ 当該従業員については、2023 年 1 月 10 日（火）までの期間、自宅療養といたします。

○3人目

- ・2022年12月31日（土）：休務。体調変化なし。
- ・2023年1月1日（日・祝）：休務。喉に違和感あり。
- ・2023年1月2日（月・振休）：休務。朝から発熱症状（37.5℃）が出たが、この時点では陰性。昼頃、さらに体温が上がっていたため（37.9℃）、医療機関で診察。抗原検査を実施し、陽性判定。

- ・当該従業員の行動履歴に基づき、濃厚接触者はありません。
- ・当該従業員が勤務する事務室の消毒清掃を行いました。
- ・当該従業員については、2023年1月9日（月）までの期間、自宅療養といたします。

今後も、弊社は、保健所などと連携し、社内外への感染拡大防止、ならびに従業員 およびお取引先さまの安全確保を最優先に対応に努めてまいります。

関係者の皆さまにおかれましては、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

以上